



**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

Le 18 décembre 2020

**POSTE À POURVOIR**  
**Affectation temporaire**  
**Emploi occasionnel (été)**

**SAUVETEUR(EUSE)-MONITEUR(TRICE)**  
**(22-28)**

**Loisirs, Culture et**  
**Activités communautaires**

Les lieux de travail sont la piscine municipale extérieure et la pataugeoire, 1000, chemin Dunkirk, la pataugeoire Dakin (chemin Saint-Clare et Avenue Mitchell) et la piscine Pierre-Laporte, 955, chemin Rockland. L'horaire de travail est variable.

**NATURE DE L'EMPLOI**

Le travail consiste à préparer et dispenser divers cours aquatiques afin d'enseigner des mesures sécuritaires pour la baignade.

**EXEMPLES DE TÂCHES ACCOMPLIES**

- Prépare et dispense divers cours du programme Croix-Rouge Natation et/ou des cours de formation de la Société de sauvetage.
- Surveille la baignade durant le bain libre, les leçons et les cours variés.
- Surveille la baignade aux pataugeoires municipales et du parc Dakin.
- Porte une attention particulière à la prévention des accidents et exécute des sauvetages aquatiques lorsque la situation l'exige.
- Travaille en équipe pour assurer la propreté des lieux.
- Participe aux activités spéciales.
- Assure en tout temps un service à la clientèle impeccable.
- Effectue toute autre tâche connexe.

**LATITUDE D'ACTION**

Les tâches de l'emploi requièrent habituellement que l'employé décide de l'ordre d'exécution et du déroulement quotidien des activités. Le travail est contrôlé occasionnellement pendant la réalisation et vérifié régulièrement.

**INSTRUCTION ET EXPÉRIENCE  
REQUISES**

Certificats de qualification :

- **Obligatoires pour les moniteurs enseignant le programme Croix-Rouge :**
  - Sauveteur national;
  - Moniteur en sécurité aquatique de la Croix-Rouge;
  - Secourisme et RCR-DEA.

**HUMAN RESOURCES DEPARTMENT**

December 18, 2020

**JOB OPENING**  
**Temporary assignment**  
**Occasional job (summer)**

**LIFEGUARD-INSTRUCTOR**  
**(22-28)**

**Recreation, Culture and**  
**Community Activities**

The workplaces are the outdoor municipal pool and the wading pool, 1000 Dunkirk Road, the wading pool Dakin (Saint Clare Road and Mitchell Avenue) and the Pierre-Laporte pool, 955, Rockland Road. The work schedule is variable.

**JOB DESCRIPTION**

The work consists of preparing and giving various aquatic courses to teach swimming safety measures.

**EXAMPLES OF TASKS PERFORMED**

- Prepares and gives various Red Cross Swimming program courses and/or Lifesaving Society training courses.
- Keeps watch over the pool during public swimming, lessons and the various courses.
- Keeps watch over the municipal and Dakin Park wading pools when in use.
- Pays special attention to preventing accidents and performs aquatic lifesaving when the situation requires.
- Works as part of the team to ensure the premises are clean.
- Takes part in special activities.
- Provides impeccable customer service at all times.
- Performs any other related tasks.

**SCOPE**

The employee is usually required to prioritize their daily activities. The work is occasionally checked during the realization and verified regularly.

**REQUIRED TRAINING AND EXPERIENCE**

Certificates of competence :

- **Mandatory for monitors teaching the Red Cross program :**
  - National Lifeguard;
  - Red Cross Water Safety Instructor;
  - Lifesaving and CPR/AED.

Certificats de qualification :

- **Obligatoires pour les moniteurs enseignant le programme Société de sauvetage :**
  - Sauveteur national;
  - Moniteur en sauvetage;
  - Secourisme et RCR-DEA.

Expérience :

- Expérience en piscine publique ou privée (un atout).

Facultatifs (par ordre de préférence):

- Soins d'urgence aquatique;
- Autres formations aquatiques pertinentes (p. ex. certificat d'entraîneur).

**EXIGENCES**

- Bilinguisme;
- Réussir l'examen d'admission (segments théorique et pratique);
- Grande habileté en relations publiques.

L'échelle salariale est de 16,62 \$ à 23,74 \$ l'heure (classe D).

**Durée de l'emploi:**

- D'avril à la fin de septembre 2021.

**Formations obligatoires :**

- La présence aux formations est obligatoire.
- l'horaire sera remis à la fin d'avril.

Les personnes que ce poste intéresse doivent envoyer le formulaire de Demande d'emploi d'étudiant dûment complété à Roxane Gaudreau au Service des Ressources humaines en mentionnant le numéro de concours **2020-30 avant vendredi le 5 février 2021, 16h30 au :**

**Service des Ressources humaines  
Ville de Mont-Royal  
90, avenue Roosevelt  
Mont-Royal (Québec) H3R 1Z5  
par télécopieur au 514-734-3082  
ou par courriel à :**  
[ressourceshumaines@ville.mont-royal.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@ville.mont-royal.qc.ca)

**Veillez noter :**

**Vous devez consulter le «Guide de préparation au stage de sélection».**

Les candidats doivent être disponibles pour des tests et/ou des entrevues le 13 mars 2021 pour les anciens employés et le 20 mars 2021 pour les nouveaux candidats.

Certificates of competence :

- **Mandatory for monitors teaching the Red Cross program :**
  - National Lifeguard;
  - Lifesaving Instructor;
  - Lifesaving and CPR/AED.

Experience :

- Experience at public or private pools (a plus).

Optional (in order of preference) :

- Aquatic Emergency Care;
- Other relevant aquatic training (e.g. coaching certificate).

**REQUIREMENTS**

- Bilingual;
- Passing grade on the admission examination (physical and written tests);
- Strong public relations skills.

The salary is between \$ 16.62 and \$ 23.74 per hour (class D).

**Term of employment:**

- From April to the end of September 2021.

**Mandatory training sessions:**

- Attendance at training courses is mandatory.
- The schedule will be submitted at the end of April.

Interested candidates should apply by sending the Student employment application form duly completed to Roxane Gaudreau at the Human Resources Department indicating contest number **2020-30 before Friday, February 5, 2021 at 16:30 to:**

**Human resources Department  
Town of Mount Royal  
90 Roosevelt Avenue  
Mount-Royal, Québec H3R 1Z5  
by fax at : 514-734-3082  
or by e-mail to:**  
[humanresources@town.mount-royal.qc.ca](mailto:humanresources@town.mount-royal.qc.ca)

**Please note:**

**You must refer to the «Preparation guide for the selection program».**

Candidates must be available for tests and/or interviews on March 13, 2021 for former employees and on March 20, 2021 for new candidates.