



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

Le 30 juillet 2021

July 30, 2021

POSTE À POURVOIR
Emploi occasionnel

JOB OPENING
Occasional job

SAUVETEUR(EUSE)-MONITEUR(TRICE)
(21)

LIFEGUARD-INSTRUCTOR
(21)

Loisirs, Culture et
Activités communautaires

Recreation, Culture and
Community Activities

Le lieu de travail est la piscine Pierre-Laporte, 955, chemin Rockland. L'horaire de travail est variable.

The workplace is the Pierre-Laporte pool, 955, Rockland Road. The work schedule is variable.

NATURE DE L'EMPLOI

Le travail consiste à préparer et dispenser divers cours aquatiques afin d'enseigner des mesures sécuritaires pour la baignade.

JOB DESCRIPTION

The work consists of preparing and giving various aquatic courses to teach swimming and safety measures.

EXEMPLES DE TÂCHES ACCOMPLIES

- Prépare et dispense divers cours du programme Croix-Rouge Natation et/ou des cours de formation de la Société de sauvetage.
- Surveille la baignade durant le bain libre, les leçons et les cours variés.
- Surveille la baignade à la piscine.
- Porte une attention particulière à la prévention des accidents et exécute des sauvetages aquatiques lorsque la situation l'exige.
- Travaille en équipe pour assurer la propreté des lieux.
- Participe aux activités spéciales.
- Assure en tout temps un service à la clientèle impeccable.
- Effectue toute autre tâche connexe.

EXAMPLES OF TASKS PERFORMED

- Prepares and gives various Red Cross Swimming program courses and/or Lifesaving Society training courses.
- Keeps watch over the pool during public swimming, lessons and the various courses.
- Keeps watch over the municipal pool.
- Pays special attention to preventing accidents and performs aquatic lifesaving when the situation requires.
- Works as part of the team to ensure the premises are clean.
- Takes part in special activities.
- Provides impeccable customer service at all times.
- Performs any other related tasks.

INSTRUCTION ET EXPÉRIENCE
REQUISES

REQUIRED TRAINING AND EXPERIENCE

Certificats de qualification :

- **Obligatoires pour les moniteurs enseignant le programme Croix-Rouge (18) :**
 - Sauveteur national;
 - Moniteur en sécurité aquatique de la Croix-Rouge;
 - Secourisme et RCR-DEA.

Certificates of competence :

- **Mandatory for monitors teaching the Red Cross program (18) :**
 - National Lifeguard;
 - Red Cross Water Safety Instructor;
 - Lifesaving and CPR/AED.

Certificats de qualification :

- **Obligatoires pour les moniteurs enseignant le programme Société de sauvetage (3):**
 - Sauveteur national;
 - Moniteur en sauvetage;
 - Secourisme et RCR-DEA

Certificates of competence :

- **Mandatory for monitors teaching the Lifesaving Society program (3) :**
 - National Lifeguard;
 - Lifesaving Instructor;
 - Lifesaving and CPR/AED.

Expérience :

- Expérience en piscine publique ou privée (un atout).

Facultatifs (par ordre de préférence):

- Soins d'urgence aquatique;
- Autres formations aquatiques pertinentes (p. ex. certificat d'entraîneur).

EXIGENCES

- Bilinguisme;
- Réussir l'examen d'admission (segments théorique et pratique);
- Grande habileté en relations publiques.

L'échelle salariale est de 16,62 \$ à 23,74 \$ l'heure (classe D).

Durée de l'emploi (L'employé doit être disponible pour les trois sessions) :

- **Session automne :**
Septembre 2021 à décembre 2021*
- **Session hiver et printemps :**
Janvier 2022 à juin 2022*

Formations obligatoires :

- l'horaire sera remis au mois de septembre.

* L'employé doit offrir des disponibilités sur au minimum **trois jours semaines**, soit deux jours de semaine et un jour de fin de semaine au minimum.

Les personnes que ce poste intéresse doivent adresser leur demande par écrit à Roxane Gaudreau au Service des Ressources humaines en mentionnant le numéro de concours **2021-31** avant vendredi le 13 août 2021, 13 h 00 au :

**Service des Ressources humaines
Ville de Mont-Royal
90, avenue Roosevelt
Mont-Royal (Québec) H3R 1Z5
par télécopieur au 514-734-3082
ou par courriel à :**
ressourceshumaines@ville.mont-royal.qc.ca

Veillez noter :

Vous devez consulter le «Guide de préparation au stage de sélection».

Les personnes choisies doivent être disponibles pour des tests et/ou des entrevues le samedi 28 août, 2021.

Experience :

- Experience at public or private pools (a plus).

Optional (in order of preference) :

- Aquatic Emergency Care;
- Other relevant aquatic training (e.g. coaching certificate).

REQUIREMENTS

- Bilingual;
- Passing grade on the admission examination (physical and written tests);
- Strong public relations skills.

The salary is between \$ 16.62 and \$ 23.74 per hour (class D).

Term of employment (The employee must be available for the three sessions):

- **Fall session :**
From September 2021 to December 2021*
- **Winter and Spring session :**
From January 2022 to June 2022*

Mandatory training sessions:

- The schedule will be remitted in September.

* The employee must offer availabilities at least **three times a week**, two week days and one weekend day at least.

Interested candidates should apply in writing to Roxane Gaudreau at the Human Resources Department indicating contest number **2021-31** before Friday August 13, 2021, at 1:00 pm to:

**Human resources Department
Town of Mount Royal
90 Roosevelt Avenue
Mount-Royal, Québec H3R 1Z5
by fax at : 514-734-3082
or by e-mail to:**
humanresources@town.mount-royal.qc.ca

Please note:

You must refer to the «Preparation guide for the selection program».

Qualified applicants must be available for tests and/or interviews on Saturday, August 28, 2021.